



# MARIA ALEJANDRA RUSSO

## EDUCACION

Abogada egresada de la UBA, Argentina.

Especialista en Derecho de Seguros y Daños UBA, Argentina.

Magister en Derecho Internacional Privado UBA, Argentina.

Especialista en Derecho sobre Seguros y en Derecho sobre Contratos y Daños de la Universidad de Salamanca, España.

Coach ontológica, certificada por ICP.

Egresada de los Programas 1 y 2 del Programa Articular, de Juan Vera Gil, Chile.

Egresada del Programa de Coaching Jurídico Transformacional Nivel 1 y 2 dictado por la Dra. Rossana Bril y equipo, Argentina.

Diplomada en Competencias de Coaching Jurídico en Escuela de Conocimiento Bril, certificado por la Global Confederation of Coach.

Multiplicadora en Competencias de Coaching Jurídico Transformacional de la Escuela de Conocimiento Bril.

## SOBRE MI

Después de haber trabajado como abogada durante muchos años, estoy convencida de que hoy nuestra sociedad necesita contar con un abogar diferente, capaz de obtener los mejores resultados para todas las partes y en todos los niveles, incluido el emocional. Es allí donde aparece la importancia de la calidad en la forma de resolución de conflictos.

## IDIOMAS

Español  
Francés  
Inglés  
Portugués

## CONTACTO

TELÉFONO:  
011-5808 8132

CORREO ELECTRÓNICO:  
[Alejandrarusso0@gmail.com](mailto:Alejandrarusso0@gmail.com)

Link con perfil de LinkedIn:  
<https://www.linkedin.com/in/alejandra-russo-b90383126/>

## EXPERIENCIA LABORAL

Ejecutiva Gerencial de empresa de Seguros por más de 30 años, con amplia trayectoria en la dirección de procesos de transformación cultural complejos, modernización de políticas de gestión.

Ex empleada del Poder Judicial de la Nación y del área de Comercio Exterior del Banco de la Nación Argentina.

Miembro de la Asociación de Derecho Colaborativo de Euskadi, España.

Miembro Fundadora de la Asociación Argentina de Coaching Jurídico y Derecho Colaborativo de Argentina.

Todos estos años de trabajo y capacitación me han permitido desarrollar mi capacidad de administrar el ecosistema de relaciones difíciles, diseñando modelos y articulando el diálogo entre múltiples actores, internos y externos, escucha e inteligencia colectiva y gestión de crisis, manejo de conflictos, negociación efectiva, desarrollo y gerencia de proyectos de mejora, construcción de equipos de alto desempeño, entre otros.